

INDEX

REPORTE DEL MERCADO LABORAL

OCTUBRE 2020



SALARIOS

En octubre de 2020 el salario medio requerido por los postulantes ascendió a \$ 64.500 por mes, registrando un incremento de 0.4% en el mes, mantiene bajo incremento por segundo mes consecutivo. El requerimiento salarial de todos los segmentos registra una desaceleración desde mayo 2020. Octubre es el tercer mes consecutivo con incremento del INDEX menor al 1% mensual.

El salario de los postulantes a puestos de Jefe/Supervisor se ubica en \$ 101.481. El salario medio requerido para los puestos Senior/Semi Senior se ubica en \$ 63.747 y el de los Junior \$ 43.609.

POSTULANTES

En el marco del octavo mes de la pandemia COVID-19 el volumen de postulantes activos y postulaciones registra un incremento sustancial respecto a los niveles mínimos de mayo pero aún están por debajo de los niveles pre-pandemia.

SALARIOS

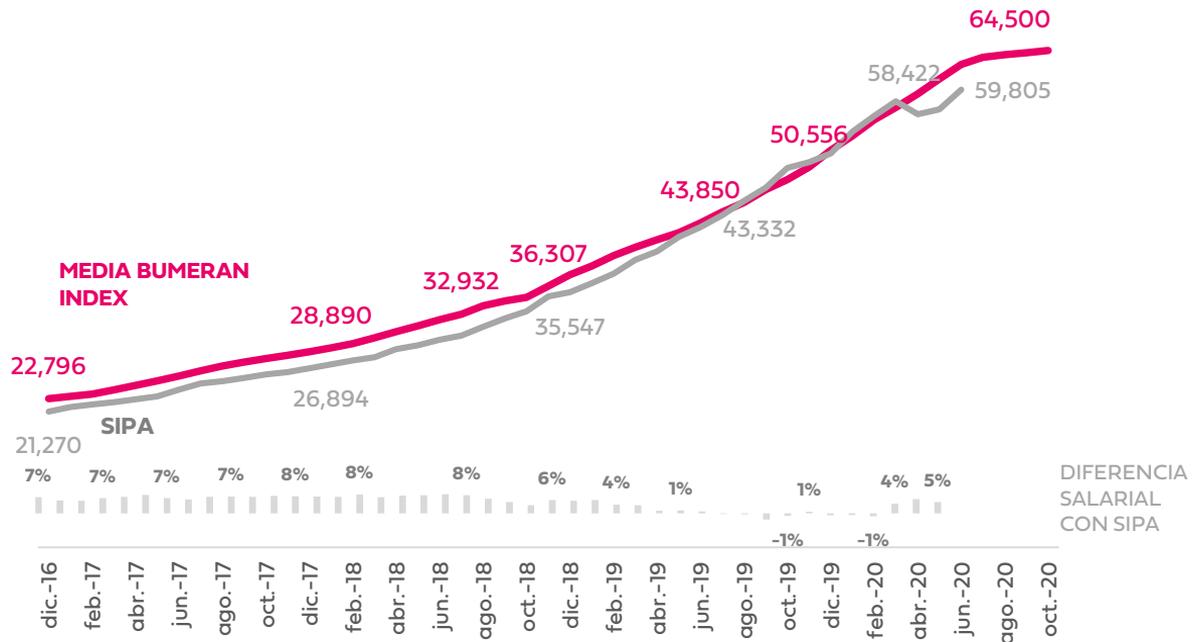
SALARIOS BRUTOS MENSUALES PRETENDIDOS POR LOS POSTULANTES

SALARIO PRETENDIDO

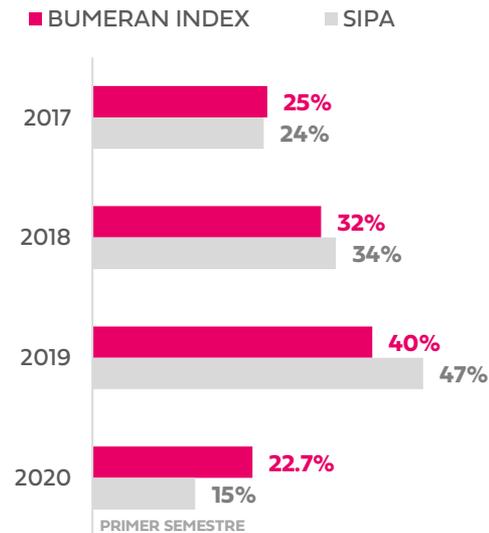
EVOLUCIÓN



SALARIO MEDIO REQUERIDO. ARS/MES BRUTOS



VARIACIÓN ANUAL



FUENTE: MIN. TRABAJO Y BUMERAN

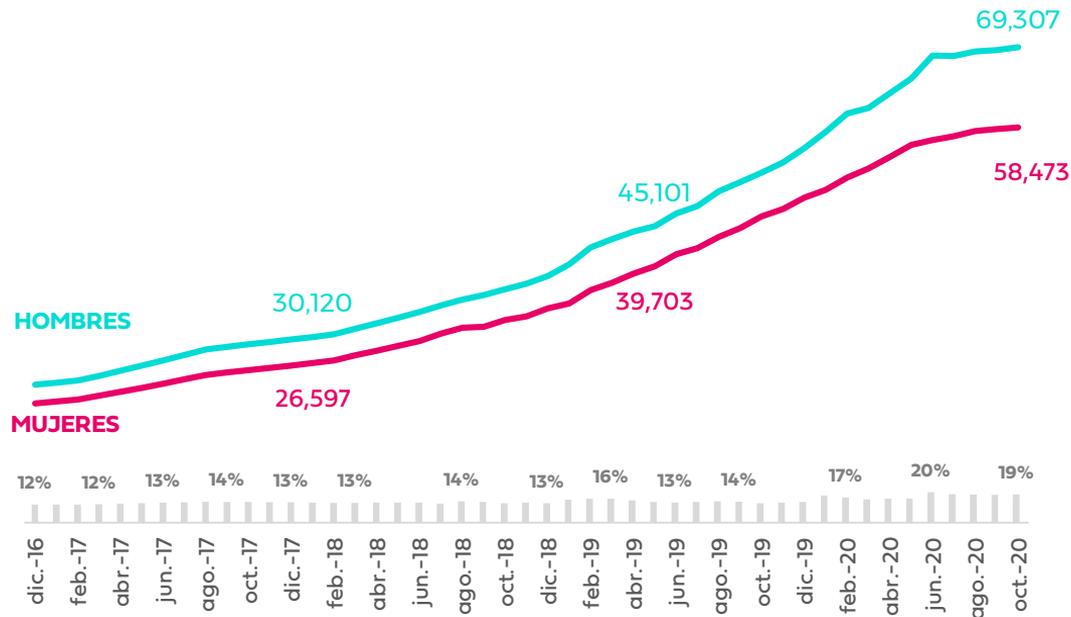
El salario medio requerido en octubre '20 fue de \$ 64.500 por mes, sube 0.4% en el mes, mantiene bajo incremento por segundo mes consecutivo. Acumula 22.7% en el año, levemente por debajo de la inflación. El salario medio de registrado (SIPA) se ubicó en \$ 59.805 en Jun'20.

SALARIO PRETENDIDO

EVOLUCIÓN SEGÚN GÉNERO



SALARIO MEDIO REQUERIDO. ARS/MES BRUTOS



SALARIOS REQUERIDOS

El salario promedio requerido por los hombres es de \$ 69.307 por mes mientras que el de las mujeres es de \$58.473.

El requerimiento salarial de los hombres es 19% superior al de las mujeres.

DIFERENCIA SALARIAL PLUS HOMBRE VS MUJER

El salario medio requerido por las mujeres aumentó 30% en los últimos doce meses, el de los hombres 32%.

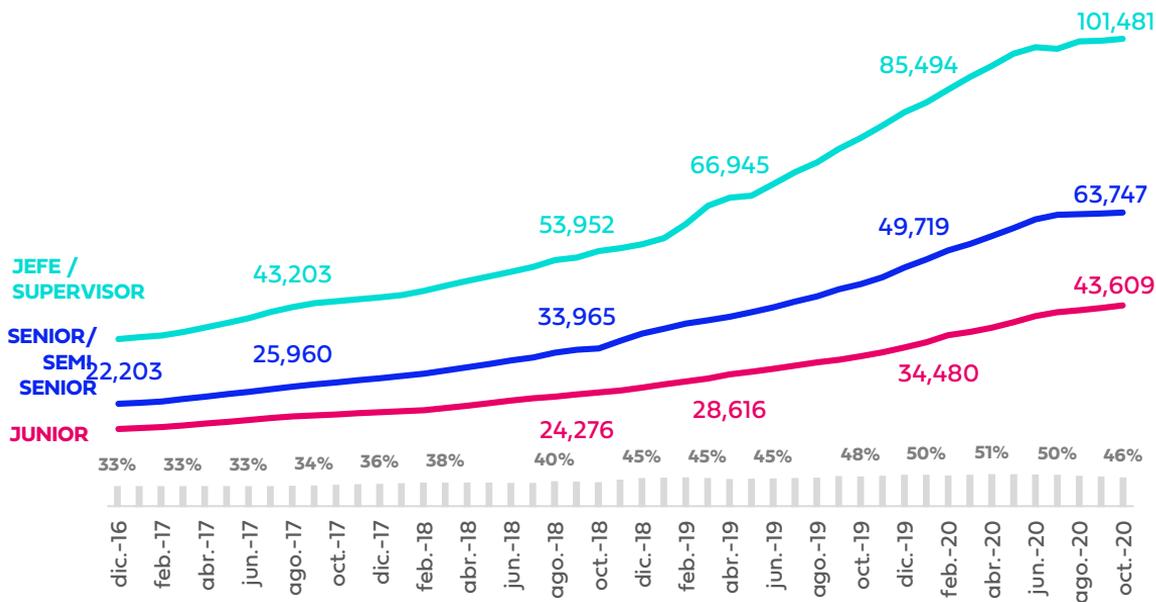
La diferencia salarial promedio entre géneros se ubica en 19% en favor de los hombres.

SALARIO PRETENDIDO

EVOLUCIÓN SEGÚN SENIORITY



SALARIO MEDIO REQUERIDO. ARS/MES BRUTOS



SALARIOS REQUERIDOS

El salario requerido para los puestos de jefe / supervisor es de \$ 101.481

El salario requerido para los puestos semi-senior y senior es de \$ 63.747

El salario requerido para los puestos junior es de \$ 43.609

DIFERENCIA SALARIAL JUNIOR VS SENIOR

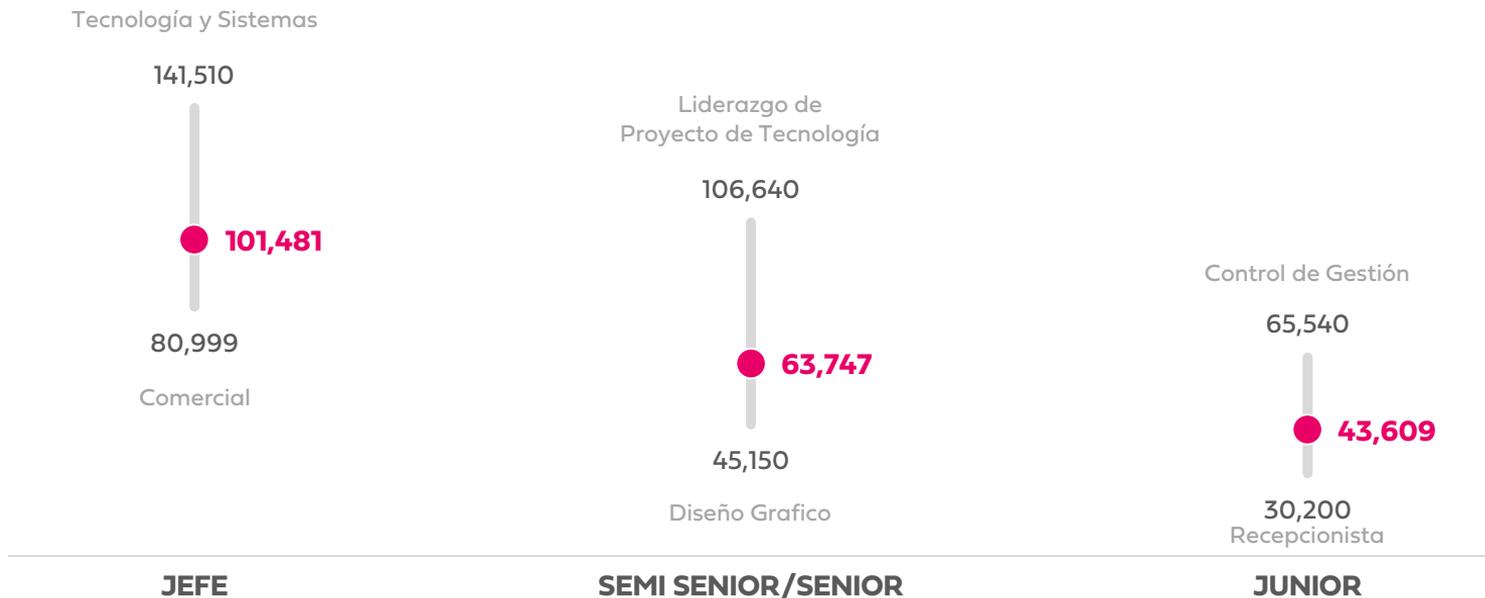
El salario medio requerido para los puestos senior/semi senior acumula aumento de 1% en el último trimestre y 32% en doce meses. Jefes-supervisores aumentan 2% y 29% y los Juniors 4% y 34%. La brecha entre Senior y Junior se mantiene estable: los primeros piden 46% más.

SALARIO PRETENDIDO

RANGO SEGÚN SENIORITY



SALARIO MEDIO REQUERIDO. ARS/MES BRUTOS



Dentro de los puestos de Jefe o Supervisor, el área de Tecnología y Sistemas es donde se requiere el mayor salario, \$ 141.510. En el seniority Senior / Semi Senior la posición de Liderazgo de Proyecto de Tecnología registra un salario medio requerido de \$ 106.640 mientras que en Diseño Gráfico pretenden \$ 45.150. En el segmento Junior los Control de Gestión son los de mayor pretensión.

SALARIOS PUESTOS JUNIOR

SALARIOS BRUTOS MENSUALES PRETENDIDOS POR LOS POSTULANTES QUE
APLICARON A PUESTOS JUNIOR

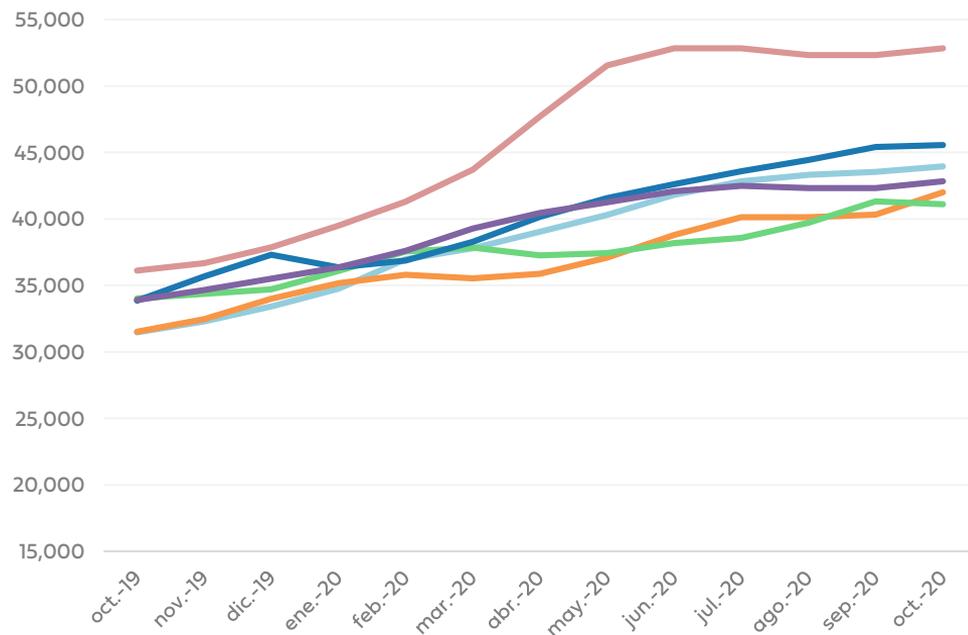
SALARIO PRETENDIDO

EN POSICIONES JUNIOR. ÁREAS SELECCIONADAS



AREA ORDEN DESCENDENTE SEGÚN SALARIO	SALARIO AR\$	VARIACION	
		3m	12m
TECNOLOGIA Y SISTEMAS	52,800	0%	46%
PRODUCCION, LOGISTICA Y ABASTECIMIENTO	45,600	5%	35%
ADMINISTRACION Y FINANZAS	44,000	3%	40%
MEDIA JUNIOR	43,600	4%	34%
RECURSOS HUMANOS	42,800	1%	26%
COMERCIAL Y ATENCION AL CLIENTE	42,000	5%	33%
MARKETING Y COMUNICACIÓN	41,100	7%	21%

SALARIO MEDIO REQUERIDO. ARS/MES BRUTOS.
ÚLTIMOS 12 MESES.



El salario medio requerido para los puestos Junior presenta un rango entre \$ 41.100 y \$ 52.800.

Requerimiento medio se incrementa 4% en el los últimos tres meses y acumula 34% en un año.

SALARIO PRETENDIDO

POSICIONES JUNIOR. PUESTOS SELECCIONADOS



SALARIO BRUTO. ARS/MES



Administración y Finanzas es el área con mayor dispersión de salario requerido. Recursos Humanos los de menor dispersión. Las búsquedas de Junior para Control de Gestión son las que reciben el requerimiento salarial mas elevado \$ 65.540.

SALARIOS PUESTOS SEMI SENIOR Y SENIOR

SALARIOS BRUTOS MENSUALES PRETENDIDOS POR LOS POSTULANTES QUE
APLICARON A PUESTOS SENIOR O SEMI SENIOR

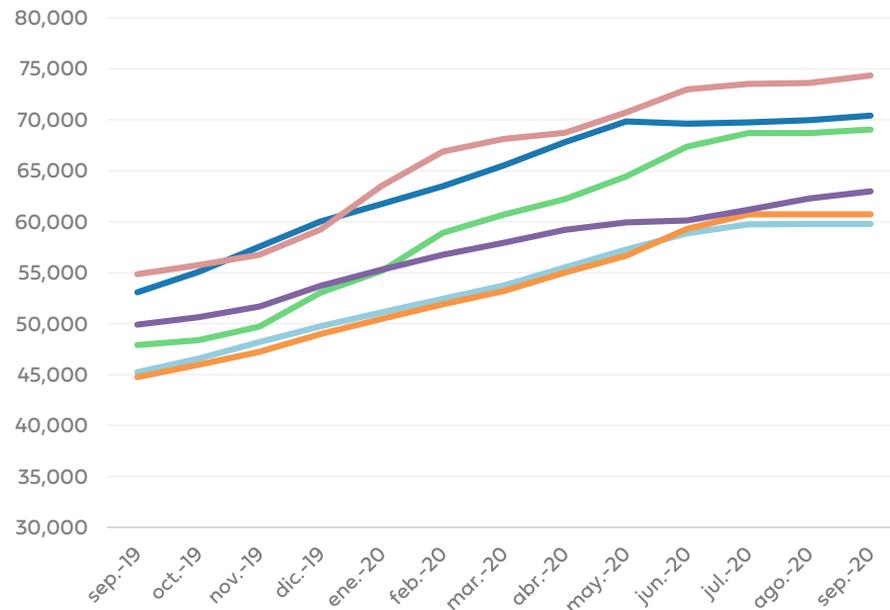
SALARIO PRETENDIDO

POSICIONES SEMI SENIOR Y SENIOR. ÁREAS SELECCIONADAS



AREA ORDEN DESCENDENTE SEGÚN SALARIO	SALARIO AR\$	VARIACION	
		3m	12m
TECNOLOGIA Y SISTEMAS	76,800	4%	38%
PRODUCCION, LOGISTICA Y ABASTECIMIENTO	71,900	3%	31%
MARKETING Y COMUNICACIÓN	68,700	0%	42%
RECURSOS HUMANOS	64,800	6%	28%
MEDIA SENIOR / SEMI SENIOR	63,700	1%	32%
COMERCIAL Y ATENCION AL CLIENTE	60,600	0%	32%
ADMINISTRACION Y FINANZAS	59,500	0%	28%

SALARIO MEDIO REQUERIDO. ARS/MES BRUTOS.
ÚLTIMOS 12 MESES.



El salario requerido para los puestos Semi Senior y Senior presenta un rango entre \$ 59.500 y \$ 76.800.

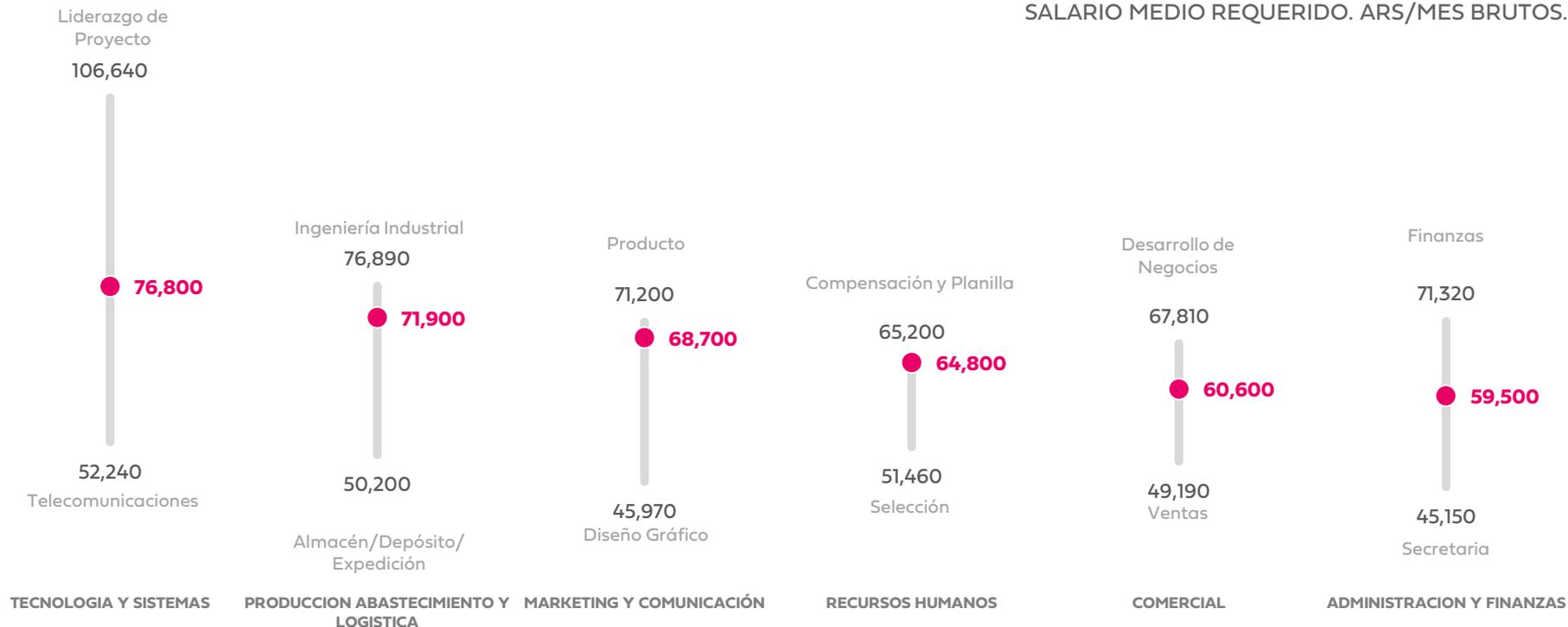
El requerimiento medio se ubica en \$ 63.700, sube 1% en los últimos tres meses y acumula +32% interanual.

SALARIO PRETENDIDO

EN POSICIONES SEMI SENIOR Y SENIOR. ÁREAS SELECCIONADAS



SALARIO MEDIO REQUERIDO. ARS/MES BRUTOS.



Tecnología y Sistemas es el área con mayor dispersión de salario requerido. RR HH tiene la menor dispersión. Las búsquedas de Líder de Proyecto son las que reciben el requerimiento salarial más elevado \$ 106.640.

POSTULANTES

ANALISIS DE POSTULACIONES Y PERFIL DE LOS POSTULANTES

POSTULANTES

PERFIL SEGÚN EXPERIENCIA PREVIA



SENIORITY	AÑOS DE EDAD	AÑOS DE EXPERIENCIA	ESTUDIOS	QUÉ BUSCAN?
PRIMER EMPLEO	<p>18 25 23 Media</p>	<p>0 3 1.0 Media</p>	25% secundario, 15% terciario 40% Univ. en curso	100% aplican a puestos junior
JUNIOR	<p>22 30 25 Media</p>	<p>0.5 3.5 1.0 Media</p>	40% terciario, 30% Univ. en curso, 15% Univ. completo	30% aplican a puestos junior 70% a puestos de mayor jerarquía
SEMI-SENIOR / SENIOR	<p>24 36 30 Media</p>	<p>2.3 9.5 5.2 Media</p>	30% terciario, 20% Univ. en curso, 30% Univ. completo	90% aplican a puestos senior 10% a puestos de gerenciales
JEFE / SUPERVISOR	<p>27 50 35 Media</p>	<p>4.2 14.6 8.2 Media</p>	20% terciario, 20% Univ. en curso, 40% Univ. completo	30% aplican a puestos senior 70% a puestos de supervisores o gerenciales

Los postulantes con experiencia en puestos junior tienen entre 22 y 30 años y una experiencia media de un año.

Los postulantes semi-senior / senior tienen entre 24 y 36 años y una experiencia media de 5.2 años

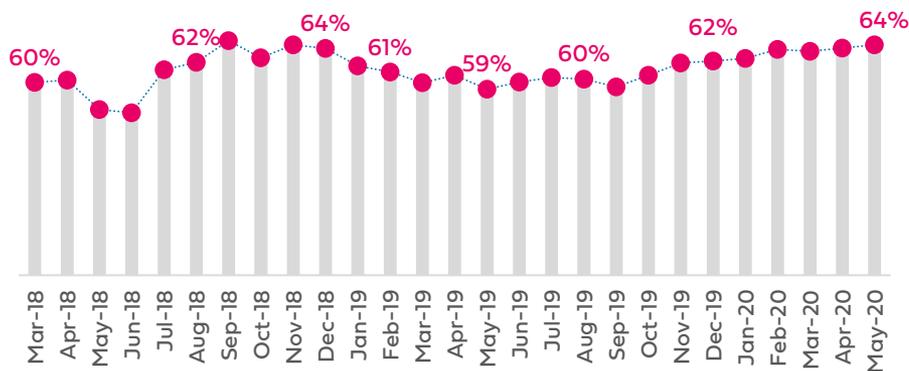
POSTULANTES

PARTICIPACIÓN SEGÚN SU ESTADO LABORAL

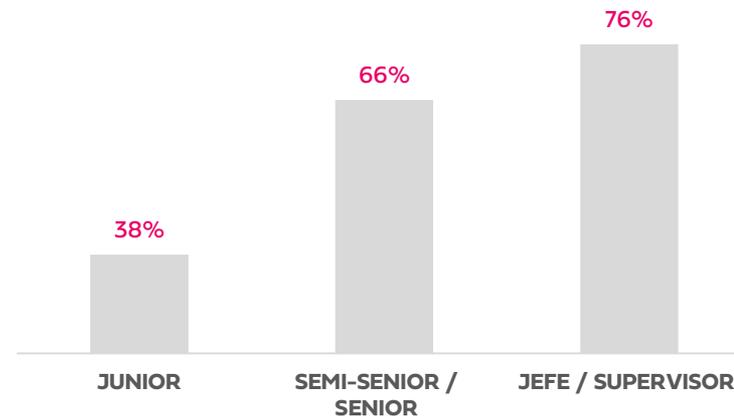


% DE POSTULACIONES REALIZADAS POR POSTULANTES CON EMPLEO
AL MOMENTO DE LA POSTULACION

POSTULANTES CON EMPLEO:
DINAMICA TEMPORAL



POSTULANTES CON EMPLEO: APERTURA SEGUN
SENIORITY DEL PUESTO AL QUE SE POSTULARON



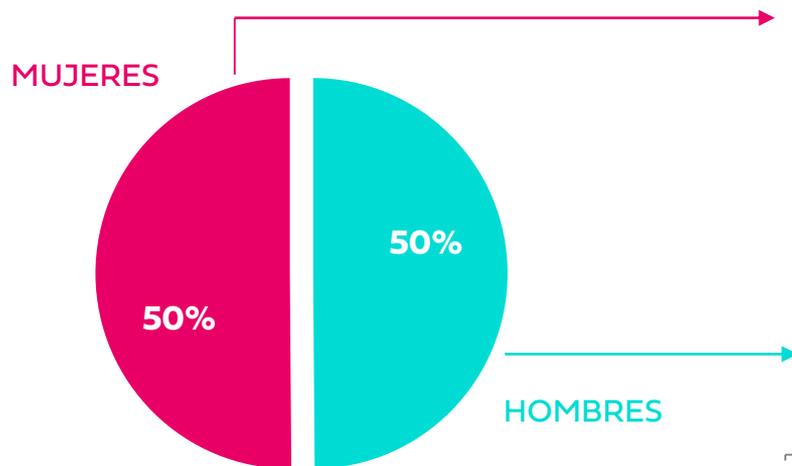
El 64% de las postulaciones son realizadas por postulantes que estaban empleados al momento de efectuar la postulación. El % se mantiene relativamente estable en el tiempo. Analizando según seniority del puesto al que se postulan: el 38% de los postulantes a puestos Junior, el 66% a puestos Senior/Semi-senior y el 76% de los postulantes a jefes tenían empleo al momento de postularse.

POSTULANTES

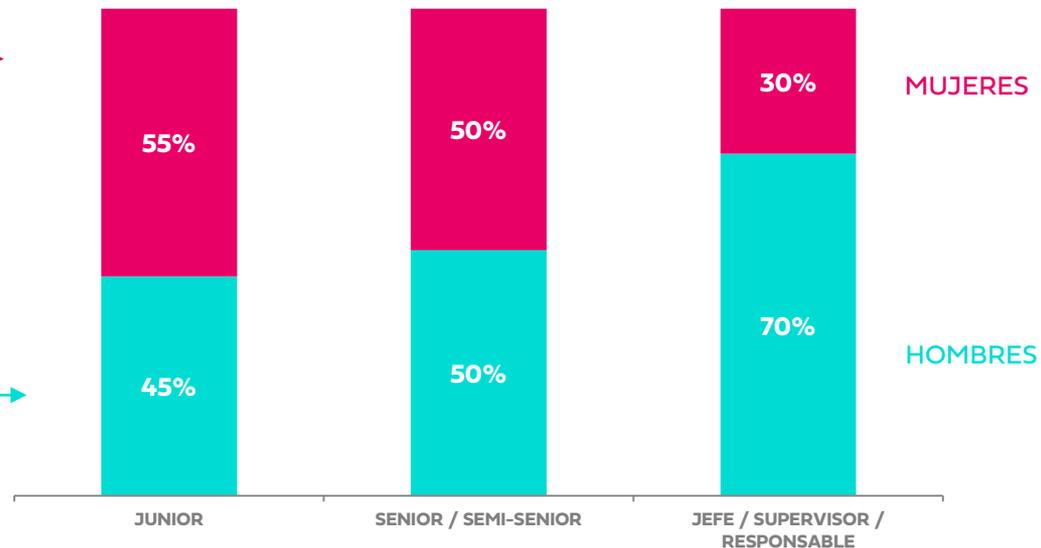
ANÁLISIS SEGÚN GÉNERO



POSTULACIONES SEGÚN GÉNERO
% TOTAL



% POSTULACIONES SEGÚN GÉNERO DEL POSTULANTE
Y SENIORITY DEL EMPLEO



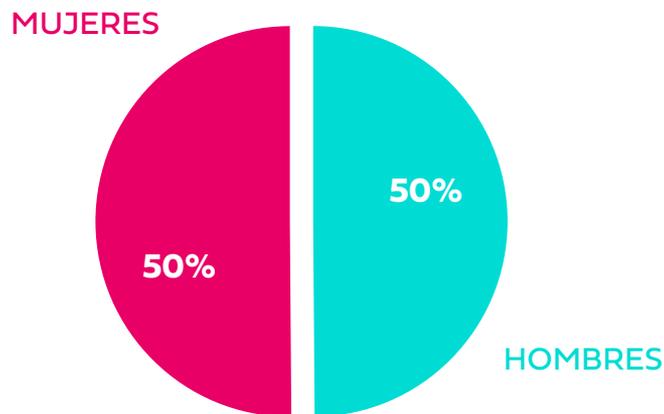
El 50% de las postulaciones son realizadas por mujeres. Sin embargo, esta equidad se pierde a medida que se incrementa el seniority del puesto a cubrir. En los puestos de Jefe solo el 30% de las postulaciones son mujeres.

POSTULANTES

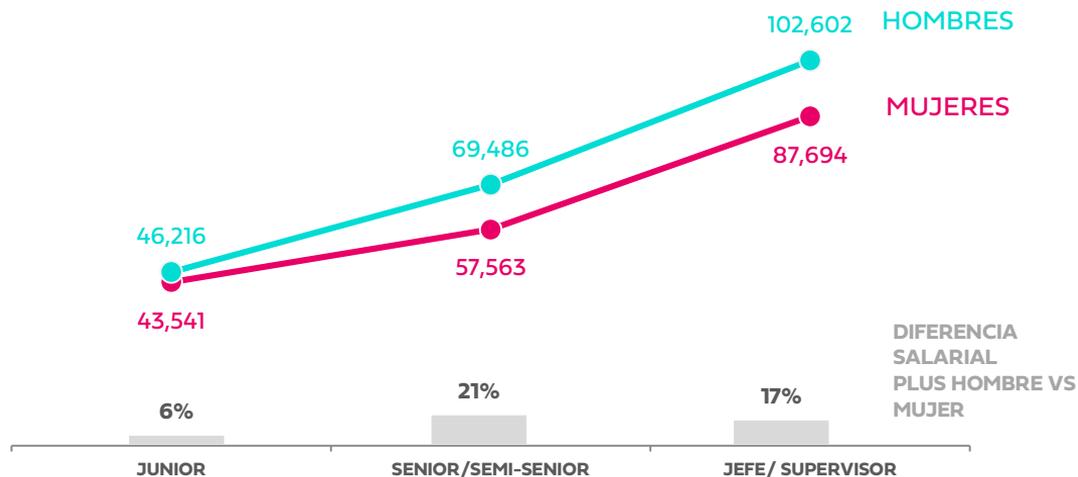
ANÁLISIS SEGÚN GÉNERO



POSTULACIONES SEGÚN GÉNERO
% TOTAL



SALARIO MEDIO REQUERIDO SEGÚN GÉNERO Y SENIORITY.
ARS/MES BRUTOS



La diferencia de salario requerido según género se incrementa con el seniority del puesto. En las posiciones junior los hombres requieren un salario 6% superior a las mujeres. En las posiciones de Senior/Semi Senior y Jefe/Supervisor el diferencial oscila entre 21% y 17%.

INDEX

