Revista Nº 152
Febrero 2020 - $250 AR
www.on24.com.ar

ON24

¿QUÉ QUIEREN LOS PROFESIONALES DE IT?

ANALIZAMOS EL MERCADO LABORAL DEL SECTOR
PERFILES MÁS BUSCADOS
¿CÓMO ATRAEN EL TALENTO LAS EMPRESAS?
¿CÓMO SE PREPARAN PARA INSERTARSE AL TRABAJO?

FMC | An Agricultural Sciences Company

Una defensa bien plantada.

Línea de insecticidas FMC, para un cultivo libre de plagas. Porque cuando hay que ganar en todos los campos, no hay mejor defensa que un buen ataque.

Coragen INSECTICIDA

Archer PLUS INSECTICIDA

Hero INSECTICIDA

Dinno INSECTICIDA

Mustang 20 EW INSECTICIDA

Magic INSECTICIDA

La firma FMC Química S.A. garantiza la calidad de este producto. Dado, sin embargo, que su aplicación y el manejo escapan del control de la Empresa, la firma no se responsabiliza por los daños y perjuicios que pudieran derivarse del uso del producto, distinto del indicado en su marbete. Ante cualquier duda, consulte con un técnico o Ingeniero Agrónomo.

PELIGRO: SU USO INCORRECTO PUEDE PROVOCAR DAÑOS A LA SALUD Y AL AMBIENTE. LEA ATENTAMENTE LA ETIQUETA.

Coragen, Archer Plus, Hero, Dinno, Mustang y Magic son marcas registradas de FMC Corporation.

fmcargentina.com.ar

APP FMC

ÚNICO

4000 M2 DE PARQUE

ENTREGA
PRIMERA ETAPA
DICIEMBRE
2019

Unidades tipo Loft, 1, 2 y 3 dormitorios distribuidos alrededor de un gran parque interior, piscina con solarium, tres quinchos totalmente equipados, gimnasio completo, juegos para niños, bicicleteros, bauleras, laundry y seguridad las 24 hs.

www.condosrefineria.com.ar

CONDOS REFINERÍA

VELEZ SARSFIELD 510

fundar | ROSENTAL INVERSIONES

OFICINA DE VENTAS

Av. Caseros 165 bis. Lunes a Viernes de 14 a 17 hs. Sábados, Domingos feriados de 10 a 12 hs.

Banchio	Dunod	José Abiad	M.Gustafsson	Rinesi
0341 4476611	0341 4204534	0341 4241919	0341 4256193	0341 5304405

SUMARIO N•152

04
EDITORIAL

Un febrero informático y tecnológico

06
OPINIÓN

Zona de promesas

08
INFORME ESPECIAL

Abran paso para el sector IT: ¿Qué quieren los nuevos talentos y dónde se forman?¿Conviene tener Mercado Pago?

ON24

portalON24

@portalON24

@portal_on24

www.on24.com.ar

Revista Nº 152
FEBRERO 2020

DIRECCIÓN PERIODÍSTICA
Fabiana Suárez
fabianaasuarez@gmail.com
prensa@on24.com.ar

REDACCIÓN
Nicolás Aramendi
n.aramendi@on24.com.ar

Mariano Fortuna
m.fortuna@on24.com.ar

Emmanuel Paz
e.paz@on24.com.ar

DIRECCIÓN COMERCIAL
Mariano Zárate
m.zarate@on24.com.ar
comercial@on24.com.ar

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
Claudia Gimenez
c.gimenez@on24.com.ar

Alejandra Caccia
a.caccia@on24.com.ar

DISEÑO EDITORIAL Y ARTE DE TAPA
Georgina Varela
dggv@outlook.com

Mitre 170 - Piso 2
(S2000COB) Rosario
Provincia de Santa Fe, Argentina

Línea central ON24: (0341) 447-5700
Redacción: (0341) 447-5888
Comercial: (0341) 447-5999
Administración: (0341) 447-5777

info@on24.com.ar

www.on24.com.ar es una marca de Libremente SA.
Propiedad de Libremente SA.
La revista ON24 es Marca Registrada.
Derecho de autor en trámite.

«Las opiniones y notas publicadas en la revista son responsabilidad de sus autores y no corresponden necesariamente al pensamiento de ON24»

ISSN N° 1851-4723

9 771851 472001

Somos Berkley Argentina

futuro + seguro

Crecemos: tecnología + oportunidades
Avanzamos: estrategia + innovación
Cumplimos: compromiso + valores

BiSmart La App de Berkley | Google Play | Available on the App Store

Berkley International ART S.A. | www.berkley.com.ar | Berkley International Seguros S.A.

Berkley Argentina ART | a Berkley Company

Berkley Argentina Seguros | a Berkley Company

Nº de inscripción en SSN 0121 | Atención al asegurado 0800-666-8400 | Organismo de control www.argentina.gob.ar/ssn | SSN | SUPERINTENDENCIA DE SEGUROS DE LA NACIÓN

UN FEBRERO INFORMÁTICO Y TECNOLÓGICO

El año avanza y las hojas del calendario van cayendo. Llegamos a febrero, estimados lectores, y desde la Redacción de ON24 les tenemos preparada una edición especial enfocada exclusivamente al mercado laboral de los profesionales en sistemas. El Universo IT (de Information Technology o Tecnologías de la Información) está repleto de oportunidades, con muchos puestos vacantes en una industria pujante con salarios competitivos. Un oasis en medio de una crisis económica que el Gobierno Nacional no termina de reencaminar.

Decimos se trata de una industria pujante porque encuentra su nicho tanto para los proveedores argentinos en el mercado interno como así también para los proveedores nacionales que desean exportar sus servicios al exterior. Dificultades políticas se han ido sumando en el último tiempo considerando que el Gobierno Nacional de Alberto Fernández ha suspendido los beneficios de la ley que amparaba a las empresas tecnológicas. Casi lo mismo que dispararse a sí mismo en el pie. ¿Cambiará de opinión? Debería cuando los cuatro unicornios argentinos en Nueva York son todas empresas tecnológicas.

Va a ser un año largo, y la renegociación de la deuda con el Fondo Monetario Internacional se va a robar gran parte del trueno en estos primeros meses. Habrá que armarse de paciencia, trabajar y esperar. ¡Vamos que quedan todavía diez meses más, y que febrero tiene veintinueve días este 2020!

on24

Hacemos crecer tu negocio en **Internet.**

Creamos
tu Página Web en
sólo 5 días.

Armamos
tus campañas de
Email Marketing.

Montamos
tu Tienda Online
lista para vender.

CONTACTANOS

Por teléfono al 0810 345-0375 o
escribinos por **WhatsApp al 11 2527-2555**

donweb.com

Zona de promesas

El genial Roy Orbison cantaba en 1963 que "Shahdaroba" significa que el futuro es mucho mejor que el pasado. Gustavo Cerati, en 1993, agregaba que "hay recompensa en la zona de promesas". Doris Day inmortalizaba ese "lo que tenga que ser, será". En "Parasite", la ganadora del Oscar a Mejor Película 2019, un personaje explicaba que el tipo de plan que nunca falla es no tener plan. Ningún tipo de plan. ¿Por qué? Porque no podés equivocarte cuando no tenés planes, no importa qué suceda después. Argentina, a febrero de 2020, se encuentra en esa encrucijada.

Alberto Fernández es un presidente anodino, del que resulta muy dificultoso saber de qué lado de la mecha está. Si es albertista, si es cristinista. Un día dice una cosa, otro día dice otra. Una semana viaja por Europa y se junta con líderes sensatos. La otra, se toma un café con Evo Morales. Elogia a Hebe de Bonafini, se reúne con el Papa Francisco. Dice que quiere que se legalice el aborto, que se prohíba el negacionismo sobre los delitos cometidos durante la más reciente dictadura cívico-militar. Al mismo tiempo te aumenta los impuestos salvajemente. Mas manifiesta preocuparse por la pobreza y la inflación. Pero permite que se siga emitiendo moneda. No obstante, expresa que no se está emitiendo "a lo loco".

Argentina está en el cruce de caminos, con un gabinete nacional repleto de improvisados, en un 2020 que parece para muchas cosas aún no haber arrrancado. Un Gobierno de vacaciones, igual que en la Provincia de Santa Fe y en la Municipalidad de Rosario, salvo por honrosas excepciones que no hace falta mencionar ahora porque las mismas son de notorio y público conocimiento. ¿Cómo se puede gobernar sin gobernar? ¿Cómo se puede gobernar con un doble comando que es negado permanentemente? ¿Cómo se puede gobernar con una Cristina Fernández que ha copado todos los organismos de contralor?

Decían que habían vuelto mejores. Nunca mejor dicho. Volvieron mejores, pero para lo malo. Volvieron mejores porque saben qué cosas más irritan de su discurso y retórica y tratan de evitarlas. Volvieron mejores porque ahora no se muestran para la foto todo el tiempo con los sospechosos de siempre. Volvieron mejores porque aprendieron que si los organismos de control no controlan, ellos pueden hacer lo que quieran.

Otra vez nuestro país está ante la posibilidad, siempre delante del abismo. ¿El futuro será mejor que el pasado? ¿Habrá recompensa en la zona de promesas? Será lo que tenga que ser. Lo que está claro es que no tienen plan. Yo soy pesimista.

Por Garret Edwards
Director de Investigaciones Jurídicas de Fundación Libertad
@GarretEdwards

VENTAS 0KM

SERVICIO POSTVENTA

ACCESORIOS ORIGINALES
GARANTIZADOS

SOLICITA TU TEST DRIVE

CHEVROLET

GRUPO PESADO CASTRO

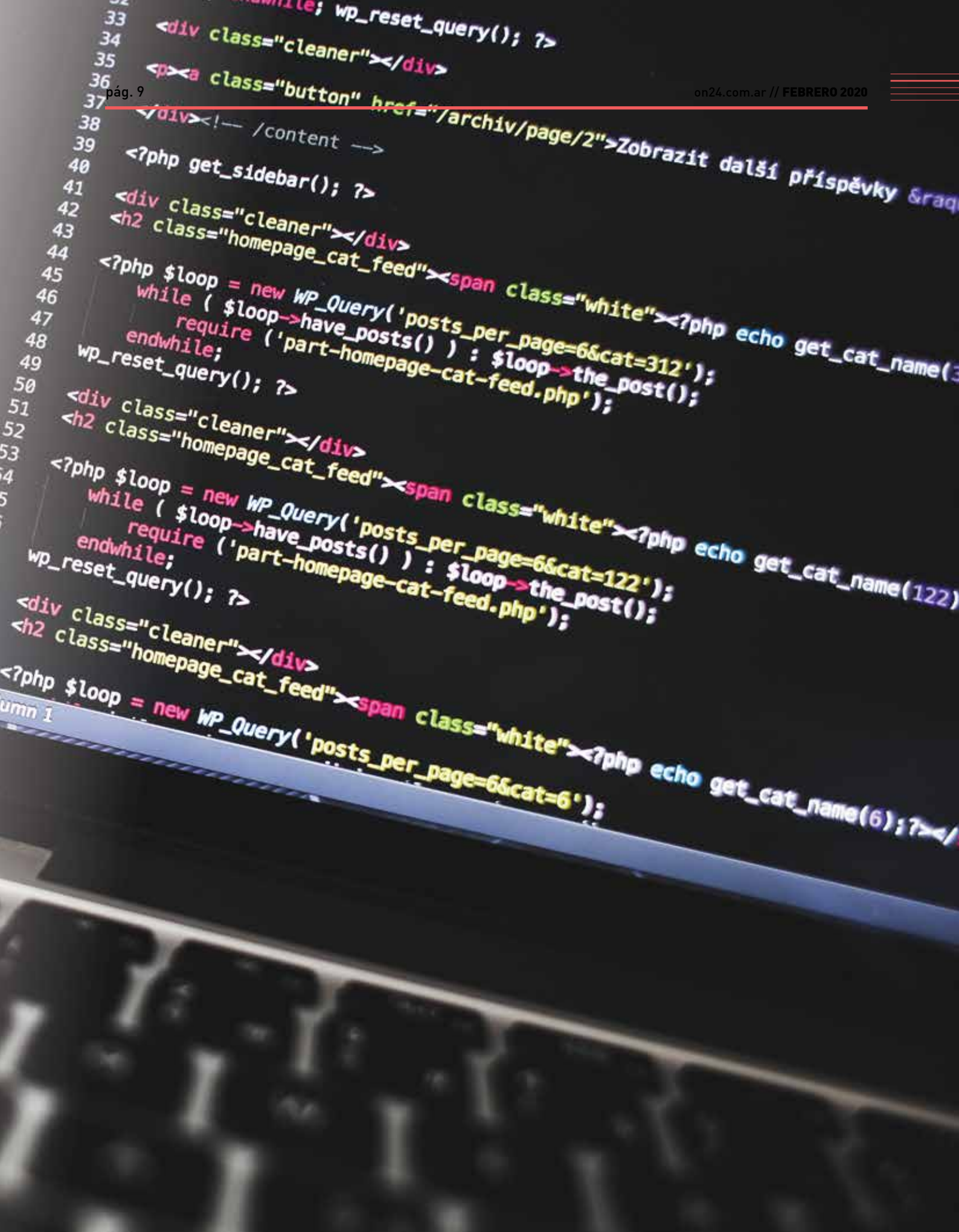
Pesado Castro motors

Córdoba (Eva Perón) 4282 - Rosario | Tel: (0341) 4376060 Córdoba 2950 - Rosario | Tel: (0341) 4371008

www.pesadocastromotors.com.ar /pesadocastromotors /pcchevrolet /pcchevrolet

INFORME ESPECIAL // Por Emmanuel Paz

ABRAN PASO PARA EL SECTOR IT: ¿QUÉ QUIEREN LOS NUEVOS TALENTOS Y DÓNDE SE FORMAN?


wp_reset_query(); ?>

<p><a class="button" href="/archiv/page/2">Zobrazit další příspěvky &raq
/content -->
<?php get_sidebar(); ?>

<h2 class="homepage_cat_feed"><?php echo get_cat_name(
<?php $loop = new WP_Query('posts_per_page=6&cat=312');
while ($loop->have_posts()) : $loop->the_post();
require ('part-homepage-cat-feed.php');
endwhile;
wp_reset_query(); ?>

<h2 class="homepage_cat_feed"><?php echo get_cat_name(122)
<?php $loop = new WP_Query('posts_per_page=6&cat=122');
while ($loop->have_posts()) : $loop->the_post();
require ('part-homepage-cat-feed.php');
endwhile;
wp_reset_query(); ?>

<h2 class="homepage_cat_feed"><?php echo get_cat_name(6);?></
<?php $loop = new WP_Query('posts_per_page=6&cat=6');

JUNTO A ESPECIALISTAS EN EL RUBRO, CONSULTORAS E INSTRUCTORES, SACAMOS UNA RADIOGRAFÍA DEL SECTOR Y LAS COMPLEJIDADES DE SU MERCADO LABORAL

Introvertidos, obsesionados con la tecnología, sin habilidades directivas y con escasas o nulas habilidades sociales. Estos y otros tantos calificativos componen el estereotipo del profesional de sistemas. Yendo un poco más profundo, son muchas las empresas que intentan captarlos con oficinas llamativas, espacios colaborativos, juegos de mesa, cerveza artesanal, horarios flexibles y otras comodidades. A cambio, demandan cada vez más competencias y calificaciones, conformando un mercado laboral con una feroz competencia por quedarse con los pocos talentos más capacitados. Mientras que las firmas juegan sus cartas, también los propios profesionales trazan sus propias estrategias para acceder al empleo.

Alejandro Servide, director de professionals y RPO de Randstad Argentina, dice que **"las estrategias de las empresas son cada vez más creativas y agresivas"**. Por su parte, Héctor Correa, socio fundador de la consultora rosarina Dumor, sostiene que "se cometen muchos errores en las búsquedas". Según Correa, existe una gran confusión en los perfiles buscados y las competencias demandadas por las firmas: **"Muchas veces se ponen demasiados requisitos para puestos que no los requieren. Eso hace que se pierdan recursos humanos valiosos".**

En este contexto, **ajustar las búsquedas laborales pueden ser un punto clave para obtener mejores resultados y optimizar recursos**. Un buen análisis de los puestos a ocupar y de las competencias necesarias, puede ser fundamental para evitar el personal sobrecapacitado y las correspondientes dis-

AJUSTAR LAS BÚSQUEDAS LABORALES PUEDEN SER UN PUNTO CLAVE PARA OBTENER MEJORES RESULTADOS Y OPTIMIZAR RECURSOS.

torsiones en la escala salarial. Por otro lado, es una buena estrategia para intervenir en un mercado con alta rotación, en el que el rango Junior comienza a verse soslayado en muchos casos.

Del otro lado de la mesa, los profesionales también hacen su juego. Según Adrián Trombetta, instructor de Cisco Networking Academy en el CIT de Fundación Libertad, la reconocida academia ha modificado su tradicional programa CCNA para formar mejores profesionales en un menor tiempo. Tanto esta certificación, como IT Essentials pueden hacerse sin necesidad de un título de grado previo y otorgan una buena salida laboral. Ciberseguridad es otro de los segmentos de capacitación que, según el especialista, serán más demandados por las empresas.

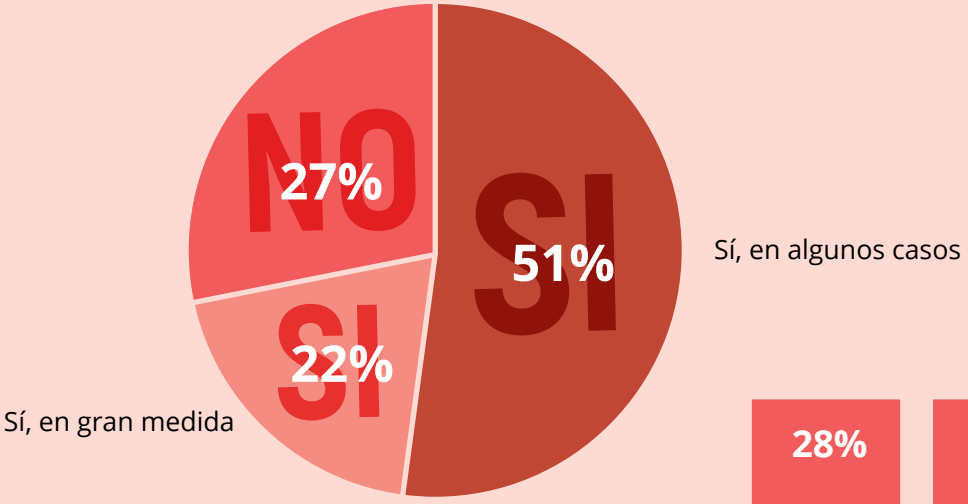
En 2018, Ranstad ya había publicado un informe en el que señalaba que sobre 494 organizaciones, un 73% ratificó la necesidad de reasignar recursos humanos a nuevas tareas por el avance tecnológico. El estudio incluyó tanto grandes compañías como PyMEs, mostrando tendencias muy marcadas en la dinámica del rubro.

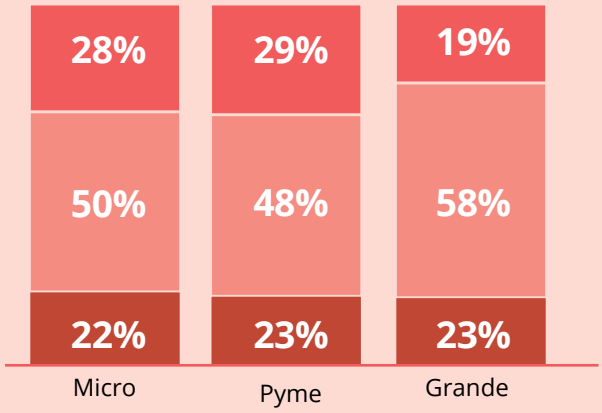
Con empresas pujando agresivamente por contratar talentos y con un mercado que se mueve a ritmo vertiginoso, IT puede ser el rubro del momento para aspirantes a convertirse en profesionales. Por otro lado, las búsquedas mal encuadradas, los altísimos niveles de demanda y la escasez de oferta, pueden traer dolores de cabeza para empresas que pueden terminar pagando sueldos distorsionados, exigiendo personal sobrecalificado y obviando recursos humanos valiosos por no invertir tiempo en capacitación. ¿Podrá equilibrarse la balanza?

Adrián Trombetta
Instructor de CISCO Networking Academy

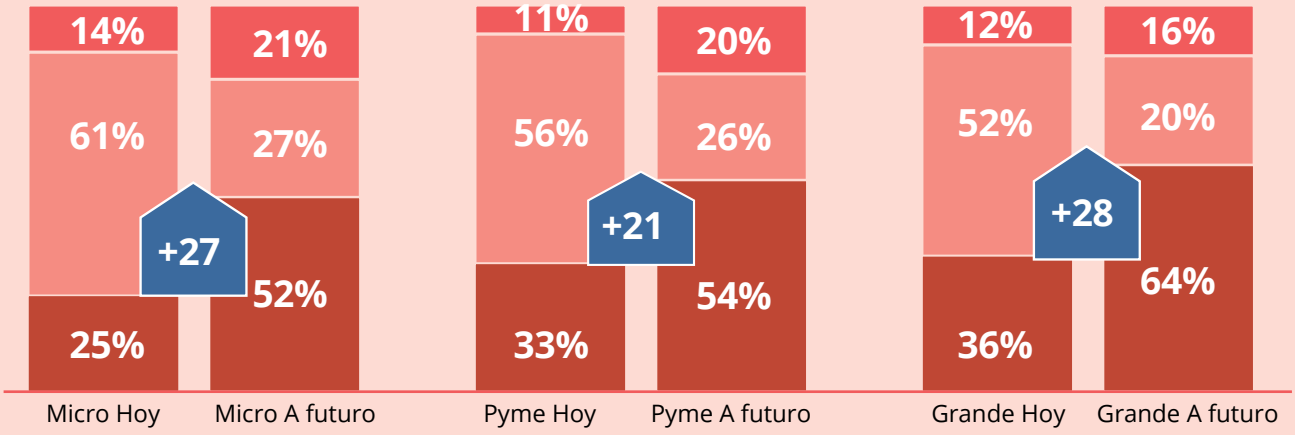
Fuente: Randstad

¿Tuvieron que reasignar tareas a causa del avance tecnológico?





Impacto de las nuevas tecnologías en la creación de nuevos empleos. Hoy vs A futuro



El mercado laboral IT

“El 73% de las empresas argentinas debió reasignar tareas de su personal por el avance de la tecnología”. Así titulaba Randstad un informe presentado en noviembre de 2018, elaborado en base a una encuesta de la que participaron referentes y directivos del área de capital humano de 494 organizaciones.

El resultado final arrojó que el surgimiento de nuevas tareas afectó al 73% de las empresas, pero además mostró que la tendencia fue la misma para microemprendimientos, PyMEs y grandes corporaciones. Si bien estas últimas fueron las más afectadas, con el 81% de los casos indicando que tuvo que reasignar tareas, la incidencia en las organizaciones de menor envergadura fue apenas un 10% inferior.

El mismo estudio mostró que el 58% de las empresas consideró que el avance tecnológico tuvo un impacto neutro sobre la generación de nuevos puestos de trabajo, el 30% dijo que la incidencia fue positiva y el 12% restante, se inclinó por considerar que el impacto hasta al momento ha sido negativo. Sin embargo, en todos los estratos de firmas encuestadas hay optimismo en cuanto a la creación de puestos a futuro.

> UN ERROR TÍPICO: PENSAR QUE LOS CENTENNIALS Y MILLENNIALS NO SE INTERESAN POR EL DINERO

ESPACIO PUBLICITARIO

73%

DE LAS EMPRESAS ARGENTINAS DEBIÓ REASIGNAR TAREAS DE SU PERSONAL POR EL AVANCE DE LA TECNOLOGÍA

Héctor Correa
Socio Fundador de Dumor

Las reasignaciones de personal y las nuevas tareas a desarrollar dentro de las organizaciones son parte del motivo por el que el mercado laboral de la tecnología de la información es uno de los más dinámicos. Por otro lado, los especialistas coinciden en que hay una baja oferta de profesionales capacitados para cubrir los puestos disponibles. Esto origina una agresiva competencia entre los captadores de talentos, la cual da lugar a una alta rotación de personal.

Alejandro Servide, director de professionals y RPO de Randstad Argentina, contó algunas de las estrategias más comunes para la captación de personal IT: "Trabajo remoto, salarios en dólares, varias revisiones salariales al año, bonos, descuentos en gym, prepaga para el grupo familiar, beneficios de snacks en el sitio de trabajo, entre otros". El especialista indicó además que "en el mundo IT, algunos candidatos se dedican a tener su propio emprendimiento o trabajan como freenlacers". Por otro lado, subrayó en la fuerte incidencia de compañías extranjeras que ofrecen salarios en dólares con trabajos a distancia, complicando la tarea a empresas locales con bandas salariales afectadas por la inflación.

Héctor Correa, socio fundador de la consultora Dumor, coincidió en la agresividad de la competencia por la captación de talento. Sin embargo, destacó algunos errores frecuentes que se cometen a la hora de intentar tomar personal. **"Se dice constantemente que los centennials y millennials no se in-**

Empresas ON
La comodidad de hacer todo desde donde quieras.
ON
MODO ON
bancosantafe.com.ar
Banco Santa Fe

teresan por el dinero. Es un error típico. Hay algo de cierto en que les interesa la comodidad en el trabajo y contar con espacios para pensar y crear, pero sí les importa el dinero", remarcó. Abocado desde hace años a las búsquedas laborales en el rubro, resumió: "Hay empresas que proponen desde peloteros hasta lugares de esparcimiento, pero no pagan el sueldo adecuado. Los profesionales conocen el mercado y sus salarios".

Según el sitio especializado glassdoor.com.ar, el sueldo base promedio para un analista de sistemas es de $62 mil pesos al mes. Bumeran.com, por su parte, sugiere un salario de $112.487 para un gerente de informática, mientras que un analista podría cobrar desde los $42.815. En encuestasit.com se encuentran distintos ejemplos de salarios; entre ellos, un jefe de sistemas con doce años de experiencia y una edad de 37 años, con terciario completo puede llegar a cobrar $93.000.

Sin embargo, Correa aclaró que cuando se trata de desarrolladores, la competencia se vuelve mucho más descarnada. **"Hay una gran demanda de desarrolladores, sobre todo por parte de las empresas que trabajan con partners del exterior.** Estas empresas abarcan la mayor cantidad de profesionales de esta índole, generando búsquedas improductivas por parte de los competidores. Además, produce altos niveles de rotación y una sobrecotización de los profesionales que tengan esa experticia", explicó.

Por otro lado, puestos de menor jerarquía como help desks y soporte técnico se presentan como buenas alternativas de entrada al mercado laboral. Correa, en coincidencia con el instructor de CISCO Networking Academy Adrian Trombetta, comentó que es posible acceder a estos empleos con certificaciones como CCNA o IT Essentials. Si bien los salarios de estos perfiles pueden ser inferiores a los antes mencionados, son una alternativa para acceder a capacitación y una importante vía de entrada al mercado laboral.

La importancia de la capacitación

La formación profesional del personal de IT se ha visto modificada en los últimos años. Por la alta demanda de las empresas y el cambio tecnológico, **las capacitaciones más requeridas se vuelcan cada vez más a la certificación que a los títulos de grado tradicionales como ingeniería y licenciatura en sistemas.**

Al mismo tiempo, academias reconocidas como CISCO han modificado sus planes de estudio para ofrecer mayor dinamismo al mercado laboral y una capacitación más específica. Su tradicional carrera de CCNA, orientada a formar profesionales en la configuración y construcción de redes

> «ESTAMOS FORMANDO MÁS TRABAJADORES, MEJOR CAPACITADOS, EN MENOR TIEMPO»

ESPACIO PUBLICITARIO

de comunicación, redujo considerablemente su carga horaria para cumplir mejor con la demanda del mercado laboral. **"Estamos formando más trabajadores, mejor capacitados, en menor tiempo"**, afirmó Trombetta.

Trombetta apuntó que, además de CCNA, otra carrera que puede apuntalar el ingreso al mercado laboral de los nuevos profesionales es IT Essentials. A través de este programa, se forman técnicos de campo con competencias en reparación de equipos. Ciberseguridad fue el otro ejemplo que dio el instructor: "Tenemos estructuras cada vez más complejas y la necesidad de asegurar la confidencialidad de los datos".

La inminente implementación de tecnología 5g abre un interesante abanico de posibilidades de formación. Según indicó Trombetta, el auje de la hiperconectividad traerá aparejada una nueva serie de demandas profesionales y especialidades cada vez más puntuales. Ingresar a CISCO Networking Academy no requiere de ninguna certificación o título de grado previo. Al egresar, ya se está capacitado para sumarse a cualquier empresa que requiera este tipo de servicios. Sin embargo, los instructores recomiendan continuar el estudio y recertificar constantemente los conocimientos adquiridos para mantener la vigencia en el competitivo mercado laboral.

Cuando una persona decide ingresar a CISCO Networking Academy, no necesita conocimiento previo. Tras egresar, su capacitación no termina, siempre recomendamos que siga estudiando, progresando y recertificando sus conocimientos sobre nuevas tecnologías. Además, los puestos a los que uno aspira requieren personal calificado y solamente los certificados corroboran esa capacitación.

Los perfiles profesionales

Uno de los errores más comunes en las búsquedas laborales es no saber delimitar claramente los perfiles profesionales requeridos y sus competencias. No existe un único profesional de sistemas, sino que dentro del rubro pueden identificarse diferentes roles con habilidades y conocimientos determinados.

Tanto Randstad como Correa coinciden en que **los perfiles vinculados a ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) serán los más demandados.** Del mismo modo, desarrolladores, software engineers y data scientists también tendrán gran cabida en los nuevos negocios y en las transformaciones digitales de los más tradicionales.

Según el fundador de Dumor, comprender las diferencias entre los distintos perfiles no solo permite a los aspirantes a formarse apropiadamente, sino que es fundamental para los captadores de talentos a la hora de conformar sus equipos y establecer sus requisitos. Aunque los desarrolladores de software siguen siendo las estrellas del rubro, existen varios recursos que también son y serán muy demandados en el corto plazo.

Los analistas de big data, por caso, pueden insertarse en cualquier compañía que encare una transformación digital. También pueden hallar lugar en empresas fintech y en el sector financiero. Se trata de un profesional con capacidad para analizar estadísticas y prever futuros comportamientos basándose en sus lecturas.

Es el responsable de los datos empresariales y de la estrategia de la información. Debe diseñar,

ESPACIO PUBLICITARIO

implantar y optimizar una estrategia a largo plazo del manejo de la información en la empresa. Según CESSI (Cámara de la Industria Argentina del Software), para alcanzar esta posición se requieren varios años de experiencia en el sector de la tecnología y en el campo del análisis del negocio, así como habilidades comunicativas y marcación de objetivos. Es el encargado de analizar datos cuantitativos y cualitativos del entorno digital, para extraer información de valor que ayude a tomar decisiones. Suele cubrir tres funciones: nociones del negocio, método analítico y conocimiento tecnológico.

Otros perfiles requeridos son el soporte y el IT Manager. El primero es el servicio de asistencia al usuario una vez que una aplicación se encuentra en uso real. Esta asistencia puede estar constituida tanto por la respuesta de consultas de uso como por la resolución de problemas que se presenten. El segundo es el responsable por mantener y monitorear la infraestructura de redes de la organización.

Mientras que un encargado de soporte se trata de un recurso humano encargado de atender y resolver problemas y dudas sobre las aplicaciones ya desarrolladas, el IT Manager administra y opera la seguridad de la infraestructura para garantizar calidad y performance.

Algo a tener en cuenta es que en el caso del soporte técnico, no debería ser excluyente el contar con un título de grado como ingeniería en sistemas. Para ser IT Manager, pueden requerirse algunas calificaciones y certificaciones como CCNA o tecnicaturas superiores en electrónica.

Correa advirtió además sobre un aumento de los pedidos de personal con mejores “habilidades blandas” para integrar equipos de comunicación. De acuerdo a la definición de CESSI, este tipo de profesionales poseen conocimientos y experiencia en posicionamiento en buscadores, redes sociales y contenidos. Todos buscan el mayor alcance y el público exacto al que se desea comunicar. Ya sea para tiendas de comercio electrónico o para instituciones en general, este tipo de personal está presente en cada vez más organizaciones.

Un tema generacional

El choque generacional también se hace presente en este rubro. **Las diferentes percepciones de los grupos etáreas traen aparejados malos entendidos en cuanto a las aspiraciones laborales y pueden complicar las relaciones entre compañeros de equipo.** La fuerza laboral actual está conformada por la generación X (nacidos entre 1961 y 1981), generación Y (1981 a 1996) y la Z (a partir de 1996). Cada una tiene su visión del trabajo y predisposición al cambio.

Para Correa, un primer punto de roce es el de las pretensiones de los candidatos. Mientras que muchas firmas intentan captar talen-

ESPACIO PUBLICITARIO

> LA **GENERACIÓN Y** ES RUPTURISTA POR NATURALEZA. **EL Z** ES MUCHO MÁS PRAGMÁTICO. **EL X** VIENE DE LO EPISTOLAR, DE LO ANÁLOGO Y HA TENIDO QUE ADAPTARSE

tos con ambientes laborales distendidos y otros beneficios, tanto para los Y como para los Z sigue siendo fundamental sentarse a discutir sus ingresos. "Eso de que no les interesa el dinero se repite como si fuera un mantra, pero no tiene asidero", dijo el especialista. Sin embargo, reconoció que "hay algo de cierto" en que estas personas encuentran motivación en acceder a espacios más agradables y a beneficios que mejoren su calidad de vida. Según indicó Alejandro Servide, **las estrategias de las firmas son cada vez más originales: trabajo remoto, salarios en dólares, varias revisiones salariales al año, bonos, descuentos en gym, prepaga para el grupo familiar, beneficios de snacks en el sitio de trabajo, entre otros**.

El otro punto de conflicto es el choque cultural entre los distintos grupos etáreos. **"La generación Y es rupturista por naturaleza**, viene con los cambios y no recicla el pasado; cambia**. El Z es mucho más pragmático**", sostuvo Correa. Considerar este tipo de discrepancias es fundamental a la hora de conformar los equipos y establecer roles dentro de las organizaciones. "Las generaciones no son conflictivas, sino que hay que saber gestionar los choques generacionales. Es un desafío para los recursos humanos y la comunicación interna", explicó.

Los casos de éxito son de firmas que lograron trabajar su estructura comunicacional desde la base, entrenando a todas las generaciones, adaptándose a la velocidad de cada una. "Una persona de cincuenta años no puede tener la misma capacidad de reacción que la que puede tener un Y o un Z. **El X viene de lo epistolar, de lo análogo y ha tenido que adaptarse**", concluyó.

on24

ESPACIO PUBLICITARIO

ON24 confía el mantenimiento y actualización de su plataforma tecnológica a TecPOINT

INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS TI

Dir. Av. Ovidio Lagos 1679 / S2000QLJ Rosario - Santa Fe - Argentina
Tel. +54 341 5303370 / Fax. +54 341 5303379 / info@tecpoint.com.ar / www.tecpoint.com.ar

LA IMAGEN DE LA FIGURA HUMANA HA SIDO RETOCADA Y/O MODIFICADA DIGITALMENTE. TELECOM ARGENTINA S.A., ALICIA MOREAU DE JUSTO 50, CABA, CUIT 30-63945373-8.

Rosario
TE ESCUCHA

"Yo me anoté por medio de la página de internet, me llamaron y al mes estaba trabajando. Recomiendo siempre buscar en esos lugares"

Rubén

"Hice los cursos de capacitación por medio de la Municipalidad, totalmente gratuitos.
Hice el curso de refrigeración en heladeras y ahora estoy trabajando de eso. Fue muy bueno porque tengo 44 años, no tengo secundaria y esta fue una oportunidad para una salida laboral"

Claudio

"En Veneto comenzamos a contratar personas con capacidades diferentes. Hoy trabajan tres, estamos muy orgullosos de ellos y vamos por más"

Mabel

Servicio público y gratuito de capacitación y búsqueda de empleo

Políticas públicas de inclusión laboral

www.empleo.produccionrosario.gob.ar www.rosario.gob.ar

Rosario

ON24

La mejor información,
en la puerta de tu casa

SUSCRIPCIÓN ANUAL
$2.500
IVA INCLUIDO

portalON24
@portalON24
@portal_on24

SUSCRIBITE INGRESANDO A:

www.on24.com.ar

comercial@on24.com.ar - (0341) 4475700

Líderes en Plan Renta

4.000 dueños	Más de 500 departamentos entregados por Plan Renta	100% Planes Renta abonados	100% clientes satisfechos

MSR es la empresa creadora y líder del Plan Renta, comprás un departamento al contado y obtenés una renta mensual del 6% anual en dólares hasta la posesión.

Elegí tu proyecto de MSR Constructora.
Invertí y ganá una renta efectiva

www.
msrconstructora.com.ar

0800-345-0828

MSR®
CONSTRUIMOS